

## Plan y manual Pro-Equity Anti-Racism (PEAR, proequidad antirracismo) del estado de Washington

Tara Smith 0:01

Me llamo Tara Smith y soy la orgullosa directora del Department of Enterprise Services (Departamento de Servicios Empresariales). Y hoy tengo el honor de compartir con ustedes la declaración de la agencia y el apoyo a la orden ejecutiva 22-04 del gobernador Inslee. Esta orden ejecutiva insta a todas las agencias del gabinete a desarrollar e implementar un plan de acción estratégica PEAR. El gobernador Inslee tiene la visión de crear un ecosistema PEAR a lo largo del estado de Washington. Además, deja en claro que el líder de cada agencia está a cargo de obtener resultados PEAR y será responsable de ello. Entonces, con esta declaración, asumo ese compromiso. En el Department of Enterprise Services, o DES, tenemos un gran impacto en muchos servicios de todo el estado. Comprendemos que integrar los valores de diversidad, equidad e inclusión en todos los aspectos de nuestro trabajo es crucial para cumplir nuestra misión de fortalecer los negocios del gobierno. Además, es lo correcto.

Dr. Adrian Thompson 1:32

Soy el Dr. Adrian Thompson y soy director de Equidad en el Department of Enterprise Services. Este trabajo siempre es una prioridad clave para nosotros. Aunque no podemos cambiar las prácticas opresoras y discriminatorias del pasado, tenemos control sobre nuestra cultura laboral actual y los servicios que brindamos a los gobiernos estatales y locales.

Tara Smith 2:00

Mi equipo de liderazgo, que trabaja de cerca con el nuevo equipo PEAR del DES, se compromete a desarrollar las capacidades necesarias para hacer este trabajo de forma significativa. Nuestras responsabilidades varían mucho en distintas líneas de negocios. Pero sabemos que cada uno de nosotros debe hacer su aporte para garantizar que formemos una asociación completa con nuestros clientes y nuestras partes interesadas.

Jason Marquiss 2:27

Me llamo Jason Marquiss y soy el director de Operaciones del DES. En esta fase inicial de nuestra planificación estratégica PEAR, queremos desarrollar activamente tres inversiones de línea de servicios PEAR. Primero, elaboraremos e implementaremos nuestro plan de acción estratégica PEAR en nuestras líneas de liderazgo, operaciones y líneas de servicio para apoyar las metas de equidad de la agencia y las metas de todas las demás agencias que apoyamos. Segundo, desarrollaremos una estrategia de participación comunitaria que garantizará una alineación empresarial y promoverá la participación y las alianzas comunitarias PEAR. Y, tercero, crearemos mecanismos para apoyar a las agencias pequeñas a

las que el DES brinda servicios para ayudarlas a desarrollar las capacidades necesarias para implementar estrategias PEAR que tendrán un impacto positivo en sus clientes y miembros de la comunidad.

Tara Smith 3:33

Me honra liderar este trabajo en toda esta agencia, y me complace compartir el camino con cada uno de ustedes, nuestros socios, y la Office of Equity (Oficina de Equidad). También me encantaría que me contaran cómo se sienten durante el camino, qué podemos mejorar e incluso cómo nos acompañarían para crear un ecosistema proequidad antirracismo. Gracias.