

Отчет DES о внедрении политики равноправия

Октябрь 2022 г.

21 марта 2022 г. губернатор Inslee подписал Указ 22-04 о внедрении тактического плана Pro-Equity Anti-Racism (PEAR, Поддержка равноправия и борьба с расизмом) в штате Вашингтон, который предписывает всем органам исполнительной власти разработать и внедрить стратегический план действий PEAR.

В Указе губернатор Inslee изложил видение процесса создания экосистемы PEAR на территории штата Вашингтон и подчеркнул, что твердо намерен привлечь к этому все органы штата. В Department of Enterprise Services (DES, Департамент корпоративных услуг) мы осознаем, что внедрение принципов этнокультурного разнообразия, равенства и инклюзии во все аспекты нашей работы имеет решающее значение для выполнения нашей миссии по поддержке деятельности правительства. Кроме того, это просто правильно.

Эта работа является для нас главным приоритетом. Хотя мы не можем изменить репрессивные и дискриминационные практики прошлого, мы контролируем нашу нынешнюю корпоративную культуру, а также услуги, которые мы предоставляем правительствам штатов и местным органам управления.

Управленческая группа DES, которая тесно сотрудничает с командой PEAR, стремится нарастить потенциал, необходимый, чтобы эффективно выполнить эту работу. Хотя обязанности существенно отличаются в зависимости от наших многочисленных направлений деятельности, мы знаем, что каждый из нас должен стремиться обеспечить всестороннее партнерство с нашими клиентами и акционерами.

Мы также активно инвестируем в приведенные ниже сферы деятельности

- Создание и внедрение **стратегического плана действий PEAR** путем работы сразу в трех направлениях: с руководящими сотрудниками, а также в сфере операций и оказания услуг. Это помогает не только придерживаться единых целей в области обеспечения равноправия внутри нашей организации, но и координировать их с другими органами, которые мы поддерживаем.
- Разработка **стратегии взаимодействия с общественностью**, которая обеспечит согласованность действий между организациями и предприятиями, а также будет способствовать внедрению принципов PEAR и развитию партнерских взаимоотношений с общественностью.
- Создание **механизмов поддержки небольших организаций**, которым DES предоставляет услуги по развитию способности внедрять стратегии PEAR, что положительно повлияет на их клиентов и членов сообщества.

С нетерпением жду возможности вновь разделить этот путь со всеми вами, с нашими партнерами и Office of Equity (Управление по вопросам равноправия). Если у вас возникли вопросы или идеи, обращайтесь ко мне, к нашему директору по вопросам равенства д-ру Adrian Thompson или к любому другому члену управленческой группы DES.

С уважением,

Tara C. Smith
Директор