

Declaración de equidad del DES

Octubre de 2022

El 21 de marzo de 2022, el gobernador Inslee firmó la orden ejecutiva 22-04 que insta el plan y el manual Pro-Equity Anti-Racism (PEAR, proequidad antirracismo) del estado de Washington e insta a todas las agencias del gabinete a desarrollar e implementar un plan de acción estratégica PEAR.

En la orden ejecutiva, el gobernador Inslee comparte su visión de crear un ecosistema PEAR en el estado de Washington y expresa su intención de que todas las agencias estatales hagan su aporte. En el Department of Enterprise Services (DES, Departamento de Servicios Empresariales), comprendemos que integrar los valores de diversidad, equidad e inclusión en todos los aspectos de nuestro trabajo es crucial para cumplir nuestra misión de “fortalecer los negocios del gobierno”. Además, es lo correcto.

Este trabajo siempre es una prioridad clave para nosotros. Aunque no podemos cambiar las prácticas opresoras y discriminatorias del pasado, tenemos control sobre nuestra cultura laboral actual y los servicios que brindamos a los gobiernos estatales y locales.

El equipo de liderazgo del DES, que trabaja de cerca con el equipo PEAR de la agencia, se compromete a desarrollar las competencias y capacidades necesarias para hacer este trabajo de forma significativa. Aunque las responsabilidades varían mucho entre nuestras diversas líneas de negocios, sabemos que cada uno de nosotros debe hacer su trabajo para garantizar que formemos una asociación completa con nuestros clientes y nuestras partes interesadas.

También queremos desarrollar activamente tres inversiones de línea de servicios

- Elaborar e implementar nuestro **plan de acción estratégica PEAR** en todas las áreas de liderazgo, operaciones y servicio para apoyar las metas de equidad de la agencia y las metas de todas las demás agencias que apoyamos.
- Desarrollar una **estrategia de participación comunitaria** que garantizará una alineación de las empresas y la agencia, y promoverá la participación y las alianzas comunitarias PEAR.
- Crear **mecanismos para apoyar a las agencias pequeñas** a las que el DES brinda servicios para ayudarlas a desarrollar las capacidades necesarias para implementar estrategias PEAR que tendrán un impacto positivo en sus clientes y miembros de la comunidad.

Espero seguir este camino con cada uno de ustedes, nuestros socios y la Office of Equity (Oficina de Equidad). Si tienen preguntas o ideas, no duden en comunicarse conmigo, con nuestro director de Equidad, el Dr. Adrian Thompson, o con cualquier miembro del equipo de liderazgo del DES.

Atentamente,

Tara C. Smith
Directora