

Звіт DES щодо запровадження політики рівних можливостей

Жовтень 2022 р.

21 березня 2022 р. губернатор Inslee підписав Наказ 22-04 щодо запровадження тактичного плану Pro-Equity Anti-Racism (PEAR, Підтримка рівних можливостей і боротьба з расизмом) у штаті Вашингтон, згідно з яким усі дорадчі відомства мають розробити та впровадити стратегічний план заходів PEAR.

У Наказі губернатор Inslee виклав своє бачення процесу створення екосистеми PEAR на території штату Вашингтон і підкреслив, що рішуче налаштований долучити до цього всі відомства штату. У Department of Enterprise Services (DES, Департамент корпоративних послуг) ми усвідомлюємо, що впровадження принципів етнокультурного різноманіття, рівних можливостей та інклюзії в усі аспекти нашої роботи має вирішальне значення для втілення нашої місії з підтримки діяльності уряду. Крім того, це просто правильно.

Для нас ця робота становить головний пріоритет. Хоча ми не можемо змінити репресивні й дискримінаційні практики минулого, ми контролюємо нашу теперішню корпоративну культуру та послуги, які ми надаємо урядам штатів і органам місцевого самоврядування.

Команда керівників DES, яка тісно співпрацює з командою PEAR, прагне створити потенціал, необхідний для того, щоб ефективно виконати цю роботу. Хоча обов'язки суттєво відрізняються залежно від наших численних напрямків діяльності, ми знаємо, що кожен із нас повинен прагнути забезпечити всебічне партнерство з нашими клієнтами та акціонерами.

Ми також активно інвестуємо в наведені далі сфери діяльності

- Створення та впровадження **стратегічного плану дій PEAR** шляхом роботи відразу в трьох напрямках: з керівними співробітниками, а також у сфері операцій і надання послуг. Це допомагає не лише дотримуватись однакових цілей в області забезпечення рівних можливостей усередині нашої організації, але й координувати їх з іншими органами, які ми підтримуємо.
- Розробка **стратегії залучення громади**, яка забезпечуватиме узгодженість діяльності організацій і підприємств, а також сприятиме реалізації PEAR і налагодженню партнерських взаємин зі спільнотою.
- Створення **механізмів підтримки невеликих відомств**, яким DES надає послуги, щоб допомогти їм розвинути здатність упроваджувати стратегії PEAR, що позитивно вплинуть на їхніх клієнтів і членів спільноти.

Чекаю нагоди знову розділити цей шлях з усіма вами, нашими партнерами та Office of Equity (Управління з питань забезпечення рівних можливостей). Якщо у вас виникли запитання чи ідеї, звертайтеся до мене, до нашого директора з питань забезпечення рівних можливостей д-ра Adrian Thompson або до будь-якого іншого члена команди керівників DES.

З повагою,

Tara C. Smith
Директор