

План-інструкція Pro-Equity Anti-Racism (PEAR,
Підтримка рівних можливостей і боротьба проти расизму) штату Вашингтон

Tara Smith 0:01

Мене звати Tara Smith, і я горда бути директором Department of Enterprise Services (DES, Департамент послуг для підприємств). Сьогодні мені випала честь представити вам заяву відомства на підтримку виконавчого наказу 22-04 губернатора Inslee. Цей виконавчий наказ упроваджує план-інструкцію Pro-Equity Anti-Racism (PEAR, Підтримка рівних можливостей і боротьба проти расизму) штату Вашингтон. Крім того, він дає указівку всім дорадчим відомствам розробити та впровадити стратегічні плани виконання PEAR. Губернатор Inslee прагне побудувати екосистему PEAR на території цілого штату Вашингтон. І він чітко зазначає, що керівники всіх відомств відповідають за результати досягнення PEAR і звітуватимуть про них. Отже, виголошуючи цю заяву, я беру на себе зазначені зобов'язання. Department of Enterprise Services (DES, Департамент послуг для підприємств) має широкий вплив на велику кількість послуг на території штату. Ми усвідомлюємо, що закріплення цінностей різноманітності, рівних можливостей та інклюзивності у всіх аспектах нашої роботи має критичне значення для втілення нашої місії зі зміцнення діяльності уряду. Крім того, це просто правильно.

Д-р Adrian Thompson 1:32

Мене звати д-р Adrian Thompson, і я директор із забезпечення рівних можливостей у Department of Enterprise Services. Для нас ця робота становить головний пріоритет. Хоча ми не можемо змінити репресивні й дискримінаційні практики в минулому, ми маємо владу над теперішньою культурою робочих місць, а також над послугами, які ми надаємо державі та місцевим урядам.

Tara Smith 2:00

Моя команда керівників у тісній співпраці з нашою новою командою DES PEAR прагне створити потенціал, необхідний для осмисленого виконання цієї роботи. На нас покладене широке коло обов'язків у багатьох різних напрямках підприємницької діяльності. Але ми знаємо, що кожен із нас повинен виконувати свою частину роботи, щоб забезпечити цілковите взаєморозуміння з клієнтами й зацікавленими сторонами.

Jason Marquiss 2:27

Мене звати Jason Marquiss, і я виконавчий директор у DES. На цьому початковому етапі стратегічного планування PEAR ми активно займаємось інвестиціями в три службові напрямки PEAR. По-перше, ми створимо й розгорнемо стратегічний план дій PEAR у напрямку здійснення управління, операційної діяльності й послуг для досягнення цілей відомства із забезпечення рівних можливостей, а також цілей усіх інших відомств штату, які ми підтримуємо. По-друге, ми розробимо стратегію залучення громади, яка забезпечуватиме узгодженість діяльності

підприємств і сприятиме реалізації PEAR і налагодженню партнерських відносин із громадою. І третє, ми створимо механізми підтримки невеликих відомств, яким DES надає послуги, щоб допомогти їм розвинути здатність упроваджувати стратегії PEAR, що позитивно вплинуть на їхніх клієнтів і членів громади.

Tara Smith 3:33

Я маю честь керувати цією роботою у відомстві, і я рада розділити цей шлях із кожним із вас, нашими партнерами й Office of Equity (Офіс із питань забезпечення рівних можливостей). І я б дуже хотіла дізнатися, як, на вашу думку, нам вдається виконувати цю роботу, де ми можемо робити її краще й, можливо, як ви можете приєднатися до нас у створенні екосистеми, що підтримує рівні можливості й боротьбу проти расизму. Дякую!